

Территориальное соглашение

**между районным советом профсоюзов, объединением работодателей и
Администрацией муниципального образования «Чойский район» Республики
Алтай.
на 2018 – 2021 годы.**

Настоящее территориальное Соглашение (далее - Соглашение), заключено на основании Трудового кодекса Российской Федерации устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на районном уровне и совместные действия Сторон по их реализации.

Сторонами Соглашения являются объединение организаций профсоюзов Чойского района (далее – профсоюзы), объединения работодателей (далее - работодатели) и администрация муниципального образования «Чойский район» (далее - Администрация).

Приоритетными целями Соглашения являются проведение социально-экономической политики, направленной на обеспечение прав граждан на достойный труд, повышения уровня жизни работников и членов их семей на основе устойчивого развития экономики, роста производительности труда, стабильной занятости, безопасности рабочих мест.

Стороны считают целесообразным принятие отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

Обязательства и гарантии, включенные в данное соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

1. Общие положения

1.1. Действие Соглашения распространяется на все организации муниципального образования «Чойский район», не заявившие письменно в районную трехстороннюю комиссию о своем несогласии с его содержанием в тридцатидневный срок со дня его опубликования. Соглашение открыто для всех работодателей муниципального образования «Чойский район».

1.2. Условия настоящего Соглашения являются обязательными для администрации, работодателей, в том числе индивидуальных предпринимателей района, в пределах обязательств, взятых ими в рамках своей компетенции и законодательства.

В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений настоящего Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях и порядке, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к сторонам настоящего Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

1.3. Изменения и дополнения в Соглашение производится по соглашению Сторон.

1.4. Соглашение вступает в силу со дня подписания и действует три года.

1.5. После подписания и регистрации текст Соглашения размещается на официальном сайте Администрации муниципального образования «Чойский район» и направляется:

Администрацией – структурным подразделениям Администрации, сельским администрациям поселений Чойского района, редакцию газеты «Чойские вести» для опубликования;

Объединением работодателей, которое принимало участие в разработке и заключении Соглашения - работодателям, входящим в данное объединение работодателей;

Объединения профсоюзов – организациям – членам территориального объединения профсоюзов.

2. Социально-экономическая политика

Стороны Соглашения:

2.1. Обеспечивают в Чойском районе создание благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укрепление экономического и финансового положения организаций.

2.2. Проводят консультации по основным показателям прогноза социально-экономического развития и проекта бюджета района.

2.3. Содействуют развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики района, вырабатывают и реализуют меры государственной поддержки развития субъектов малого и среднего предпринимательства.

2.4. В установленном порядке взаимодействуют с Территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

2.5. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров и соглашений работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Чойского района.

Работодатели:

2.6. Обеспечивают развитие производства товаров и услуг, совершенствование организации труда.

2.7. Участвуют в контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, согласно Федеральному закону от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

2.8. Не реже двух раз в год информируют трудовые коллективы о результатах финансово-хозяйственной деятельности, ходе выполнения коллективных договоров, реализации планов и программ социально-экономического развития.

2.9. Обеспечивают работников гарантиями и компенсациями при проведении процедур ликвидации, реорганизации, изменения форм собственности, банкротства организаций, учитывают их социальные последствия.

2.10. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, республиканский бюджет Республики Алтай, местные бюджеты и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Профсоюзы:

2.11. Способствуют обеспечению эффективной работы организаций, улучшению их финансового состояния, обеспечивают защиту социально-экономических прав работников – членов профсоюза.

2.12. Способствуют обеспечению эффективной работы организаций, улучшению их финансового состояния, обеспечивают защиту социально-экономических прав работников.

2.13. Через коллективные договора способствуют укреплению трудовой и технологической дисциплины, развитию трудового соревнования и соблюдения прав работников.

Администрация:

2.14. Реализует комплексную программу социально-экономического развития муниципального образования «Чойский район» на 2008 – 2021 годы. Ежегодно разрабатывает новый план по реализации программы.

2.15. При осуществлении экономической политики поддерживает все виды собственности и хозяйствования.

2.16. Осуществляет в соответствии с решением Совета депутатов муниципального образования «Чойский район» "О бюджете района" финансовую поддержку сельхозпроизводителям, крестьянским, фермерским хозяйствам.

2.17. Способствует и анализирует в районе механизм разрешения кризиса неплатежей. Обеспечивает реализацию муниципальных программ по поддержке агропромышленного комплекса муниципального образования «Чойский район», содействует развитию фермерских хозяйств, реализации сельскохозяйственной продукции.

2.18. Обеспечивает экологически безопасное, устойчивое развитие района.

2.19. Совместно с муниципальными предприятиями согласовывает тарифы на жилищно-коммунальные услуги и расходы на оплату труда в соответствии с отраслевыми соглашениями Республики Алтай.

2.20. Стремится к снижению задолженности муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета, предприятиям жилищно-коммунального хозяйства за коммунальные услуги.

3. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения**Стороны Соглашения:**

3.1. Координировать деятельность по погашению задолженности по заработной плате, оплате отпусков, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе путем привлечения профессиональных союзов и отраслевых объединений работодателей к участию в совещаниях, межведомственных комиссиях по вопросам невыплаты заработной платы, консультативных и совещательных органах;

3.2. Проводить консультации по вопросам реализации части первой статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации по разработке согласованных предложений по поэтапному повышению минимального размера оплаты труда в 2018 – 2020 годах:

для работников бюджетного сектора экономики, в соответствии с Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

для работников внебюджетного сектора экономики не ниже уровня величины прожиточного минимума трудоспособного населения Республики Алтай, определенной за третий квартал предыдущего года.

Обязательства работодателей:

3.3. Принимают меры по поэтапному приближению минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, утвержденного в Республике Алтай.

3.4. Производят индексацию заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (на основании данных Территориального органа Федеральной службы статистики по Республике Алтай) в порядке и размерах, установленных отраслевыми тарифными соглашениями, коллективными договорами.

3.5. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату текущей заработной платы работникам в сроки, определенные законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами, коллективными договорами и соглашениями.

3.6. Обеспечивают принцип «прозрачности» систем оплаты труда работников (недопущение случаев скрытых форм оплаты труда, обеспечение полного учета выплачиваемой заработной платы).

3.7. Устанавливают систему оплаты труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, выходные и праздничные дни, сверхурочную работу, работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, а также принимают локальные нормативные акты в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, с соблюдением процедуры учета мнения профсоюзной организации.

3.8. При разработке условий оплаты труда, заключении коллективного договора в обязательном порядке руководствуются положениями отраслевых тарифных соглашений.

3.9. разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах систему оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов, соотношение их размеров между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования с учетом мнения профсоюзной организации, включают положения об оплате труда и премировании работников в коллективные договоры в качестве приложений,

Профсоюзы:

3.10. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями действующего законодательства по оплате труда, взаимодействуя с государственными контрольными и надзорными органами.

3.11. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты с индексацией, предусмотренной коллективным договором, но не ниже установленного действующим законодательством уровня, а также принимают меры по привлечению к ответственности виновных лиц.

3.12. Обеспечивают контроль за своевременным перечислением работодателями страховых взносов: в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации, в государственное учреждение – фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Алтай, в территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Алтай и т.д.

3.13. Осуществляют общественный контроль и добиваются в пределах компетенции соблюдения работодателями трудового законодательства.

Администрация:

3.14. Осуществляет в пределах своих полномочий контроль за обеспечением работодателями государственных гарантий по оплате труда, своевременной выплате пенсий, пособий и других социальных выплат, а также за целевым использованием бюджетных средств, направленных на эти цели.

3.15. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений.

3.16. Принимает меры по совершенствованию оплаты труда в организациях бюджетной сферы и повышению заработной платы низкооплачиваемых работников.

3.17. Регулирует оплату труда руководителей муниципальных унитарных предприятий и учреждений путем заключения с ними трудовых договоров и их соответствия условиям оплаты труда, предусмотренным нормативными правовыми актами Республики Алтай и органов местного самоуправления.

3.18. Регулирует максимальный и минимальный размер оплаты труда по отраслям, тарифную часть заработной платы, фонд оплаты труда, входящий в затраты на производство.

3.19. Принимает меры по повышению реальной заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда в организациях, финансируемых из соответствующих бюджетов.

4. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны Соглашения:

4.1. В случае угрозы массовой безработицы разрабатывают совместно с Казенным учреждением Республики Алтай «Центр занятости населения Чойского района», на основе взаимных консультаций программу экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, повышение конкурентоспособности незанятого населения (безработных граждан) посредством обучения их по востребованным на районном рынке труда специальностям, определяют источники финансирования.

4.2. Участвуют в разработке реализации районной программы «Содействия занятости населения».

4.3. Определяют необходимость и проводят профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации молодых работников, обучение их вторым профессиям в организации, а при необходимости – в образовательных учреждениях начального, среднего, высшего профессионального дополнительного образования на условиях и в порядке, определяемым коллективным договором и соглашением.

4.4. При заполнении вакантных рабочих мест приоритет: отдают гражданам Российской Федерации, ограничивая привлечение в район иностранной рабочей силы.

4.5. Стороны обязуются способствовать:
– созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, ежегодно проводить их мониторинг и учет;

- созданию экономических условий для развития предпринимательства и самозанятости;
- ликвидации нелегальной и теневой занятости населения.

Работодатели:

4.6. Восстанавливают и совершенствуют систему подготовки, переподготовки и повышение квалификации кадров, предусматривают в коллективных договорах выделение средств на эти цели.

4.7. Своевременно и в полном объеме информируют органы службы занятости населения о наличии свободных рабочих мест и массовом высвобождении работников.

4.8. Обеспечивают соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством.

4.9. Предоставляют увольняемым работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора и оплачиваемое время для поисков работы.

4.10. Разрабатывают в организациях внутрипроизводственное обучение персонала; внедряют систему оценки персонала, основанную на определении компетентности работников и их способностей гибко реагировать на непрерывные изменения требований к квалификации и профессиональной подготовке в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

Профсоюзы:

4.11. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области занятости населения.

4.12. При заключении коллективных договоров, внесении в них изменений и дополнений, концентрируют внимание на мероприятиях по созданию и сохранению рабочих мест.

4.13. Добиваются посредством коллективных договоров предоставления дополнительных социальных гарантий для высвобождаемых работников.

4.14. При увольнении работников предпенсионного возраста в связи с сокращением численности работающих содействуют оформлению досрочной пенсии и предусматривают в коллективных договорах возможность выплаты пенсий таким работникам до достижения пенсионного возраста из средств предприятий в случае отказа КУ РА ЦЗН Чойского района.

4.15. Вносят на рассмотрение органов местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, которые могут привести к массовому высвобождению работников.

4.16. Оказывают бесплатные консультации и правовую помощь работникам.

Администрация:

4.17. Проводит мониторинг и разрабатывает прогноз рынка труда и состояния занятости на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

4.18. Содействует интеграции в рынок труда граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью и испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов; выпускники профессиональных образовательных организаций в

Республике Алтай, ищущие работу впервые; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане предпенсионного возраста, потерявшие работу; женщины, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после перерыва, связанного с рождением и воспитанием детей; граждане, уволенные с военной службы и члены их семей; граждане, подвергшиеся воздействию радиации; вынужденные переселенцы и другие), через реализацию мероприятий активной политики занятости.

4.19. Включает в программы социально-экономического развития района и иные программы мероприятия, положительно влияющие на ситуацию на рынке труда.

4.20. Содействует созданию временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, желающих работать в свободное от учебы время.

5. Улучшение условий охраны труда

Стороны совместно:

5.1. Признают приоритет жизни и здоровья работника по отношению к производственной деятельности и ее результатам, а также его право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

5.2. Участвуют в реализации программных мероприятий по достижению установленных нормативов воздействия на окружающую среду, по охране труда, воспроизводству и рациональному использованию природных ресурсов, обеспечивают контроль за их выполнением.

5.3. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения законодательства об охране труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Чойского района.

5.4. Обеспечивают условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда на основе технического перевооружения организаций.

5.5. Оказывают содействие в разработке программ по улучшению условий и охраны труда в организациях района.

5.6. Взаимодействуют с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации, с государственными органами надзора и контроля в реализации законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.7. Определяют и реализуют меры, направленные на обеспечение государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, содействие проведению диспансеризации населения района, сохранение и укрепление здоровья населения, создание условий для здорового образа жизни, в том числе развитие физической культуры и спорта.

5.8. Содействуют распространению успешного опыта реализации корпоративных социальных программ в интересах работников, включая программы поддержки работающих женщин с детьми и лиц с семейными обязанностями, а также профилактики социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции);

5.9. Проводить добровольное обследование на ВИЧ-инфекцию сотрудников, обеспечить проведение мероприятий, поощряющих работников на добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ-инфекцию на рабочем месте.

Работодатели:

5.10. Осуществляют безусловное выполнение требований федерального законодательства по охране труда, обеспечивая приоритет безопасных условий и охраны труда работников по отношению к результатам производственной деятельности предприятия.

5.11. Обеспечивают финансирование мероприятий по охране труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.12. Проводят специальную оценку условий труда и обеспечивают реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам и направленных на создание условий труда в соответствии с требованиями охраны труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства. Проводят сертификацию работ по охране труда.

5.13. Проводят специальную оценку условий труда и обеспечивают реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам и направленных на создание условий труда в соответствии с требованиями охраны труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и компенсациях за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда и средствах индивидуальной защиты.

5.14. Обеспечивают приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами хранение, стирку, сушку, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию и ремонт выданных работникам спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты; контроль за правильностью применения индивидуальных средств защиты.

5.15. Обеспечивают обучение и инструктаж по охране труда, стажировку работников и проверку знаний ими требований охраны труда.

5.16. Обеспечивают создание служб охраны труда или вводят в штаты специалистов по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников (с учетом нормативов численности работников службы охраны труда, утвержденных Минтрудом РФ), создание комиссий по охране труда, обеспечивают обучение по охране труда и повышение квалификации специалистов по охране труда и членов комиссий по охране труда, создают им необходимые условия для деятельности.

5.17. Организуют в установленные сроки обучение и проверку знаний по безопасности труда и промышленной безопасности руководителей, специалистов и работников, занятых на опасных производственных объектах; направляют на обучение с отрывом от производства уполномоченных по охране труда профсоюзов и членов комиссий по охране труда предприятий с сохранением средней заработной платы.

5.18. Обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников организаций, проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников независимо от условий труда.

5.19. Информировывают работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда и средствах индивидуальной защиты.

5.20. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также добровольное страхование по профессиям повышенного профессионального риска.

5.21. Обеспечивают предоставление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными условиями труда в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами.

5.22. Обеспечивают расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний согласно статье 229.2 Трудового кодекса Российской Федерации;

5.23. Выплачивают лицам, имеющим право на возмещение вреда, в связи со смертью кормильца, единовременные пособия от организации (сверх установленных законодательством РФ) на каждого иждивенца в размере, определенном коллективным договором.

5.24. Выплачивают единовременное ежегодное пособие пострадавшим на производстве по вине организации за каждый процент потери трудоспособности в размерах, установленных коллективным договором для каждой группы инвалидности.

5.25. Обеспечивают внедрение, функционирование и последовательное совершенствование системы управления охраной труда.

Профсоюзы:

5.26. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

5.27. Участвуют в разработке и согласовании проектов локальных актов об охране труда.

5.28. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры и отраслевые соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда (сверх предусмотренных законодательством РФ).

5.29. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда.

5.30. Участвуют в создании и деятельности комиссий по охране труда на предприятиях.

5.31. Взаимодействуют с государственными органами контроля и надзора за соблюдением требований охраны труда и органами исполнительной власти в осуществлении контроля за условиями труда и правильностью предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

5.32. Распространяют методические рекомендации по обеспечению общественного контроля за охраной труда.

5.33. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов и членов комиссий по охране труда предприятий.

5.34. Участвуют в проведении трехступенчатого контроля за охраной труда в организациях.

5.35. Осуществляют проверки соблюдения требований охраны труда в организациях.

5.36. Предъявляют требования о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников.

5.37. Осуществляют выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

Администрация:

5.38. Ежегодно проводит анализ и оценку состояния условий труда в районе, разрабатывает меры по их улучшению.

5.39. Организует обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций района.

5.40. Обеспечивает участие своих представителей в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

5.41. Координирует проведение обучения и проверку знаний требований охраны труда и экологической безопасности руководителей и специалистов организаций Чойского района.

5.42. Обеспечивает участие своих представителей в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

6. РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ РАБОТНИКОВ.

Работодатели:

6.1. Обеспечивают систематическое, качественное проведение аттестации руководителей и специалистов, тарификации рабочих.

6.2. Определяют в коллективных договорах средства на обучение персонала в размере не менее 2 % от фонда оплаты труда.

6.3. Вводят в состав правления, других коллегиальных органов управления предприятием председателей профсоюзных организаций.

6.4. Формируют резерв на замещение управленческих должностей организаций.

6.5. Участвуют в формировании муниципального заказа на подготовку квалифицированных специалистов и рабочих кадров.

6.6. Проводят работу по привлечению и закреплению на производстве молодых рабочих и специалистов, развивают шефство-наставничество на производстве.

6.7. Включают в коллективные договоры обязательства по инвестированию средств на создание рабочих мест для молодежи; адаптацию молодых работников на производстве; создание условий для совмещения работы с учебой, профессионального роста; социальной защищенности молодых специалистов и квалифицированных рабочих (единовременные выплаты, материальная помощь, приобретение жилья на льготных условиях, предоставление ссуд на строительство жилья, организация летнего отдыха молодых семей с детьми и другое).

6.8. Организуют бесплатное проведение практики студентов и учащихся учреждений профессионального образования по специальностям, имеющихся на предприятии.

6.9. Содействуют развитию материально-технической базы профильных учреждений профессионального образования, при необходимости вносят предложения по корректировке учебных программ.

6.10. Обеспечивают выполнение своих обязательств по договорам целевой подготовки специалистов, в части создания необходимых условий для молодых специалистов.

Профсоюзы:

6.11. Включают в коллективные договоры организаций и отраслевые соглашения меры по защите интересов молодых специалистов и рабочих, работников совмещающих работу с обучением.

6.12. Участвуют в контроле за подготовкой и повышением квалификации работников предприятия.

6.13. Создают при профкомах комиссии (советы) по работе с молодежью.

Администрация:

6.14. Организует мониторинг потребностей бюджетных организаций и организаций реального сектора экономики в квалифицированных рабочих и специалистах.

6.15. Предусматривает в районном бюджете средства на повышение квалификации и переподготовку работников учреждений образования и здравоохранения, финансируемых из районного бюджета.

7. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ И ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ.

Стороны совместно:

7.1. Участвуют в реализации целевых социальных программ, в том числе по социальной поддержке малообеспеченных категорий граждан, развитию культуры, оздоровлению трудящихся и их детей, реабилитации инвалидов и т.д.

7.2. Готовят предложения по разработке программы реформирования жилищно-коммунального хозяйства в районе, анализируют социальные последствия реформы жилищно-коммунального хозяйства и продолжают совершенствовать систему оказания адресной финансовой помощи малоимущим пенсионерам, инвалидам и другим малообеспеченным гражданам.

7.3. Принимают меры по недопущению ликвидации или использования не по назначению социально-бытовых, культурных и спортивных учреждений всех форм собственности.

Работодатели:

7.4. Содействуют обеспечению работников льготными путевками в санатории, дома отдыха, в детские санатории, оздоровительные лагеря для детей, в детские дошкольные учреждения.

7.5. Обеспечивают проведение социально-культурной и спортивной работы, предусматривая на эти цели в коллективных договорах выделение средств до 10 % от части прибыли зачисляемой в фонд социального развития трудового коллектива.

7.6. Предусматривают в коллективных договорах льготы и гарантии работникам, особо выделяя категории, нуждающиеся в социальной поддержке: многодетные семьи, одинокие матери, беременные женщины, неработающие пенсионеры, инвалиды.

7.7. Полностью и своевременно уплачивают единый социальный налог.

7.8. Обеспечивают своевременность и полноту выплаты работающим гражданам установленных законодательством пособий, связанных с рождением и воспитанием ребенка.

Профсоюзы:

7.9. Не допускают при заключении коллективных договоров снижения уровня социальных льгот и гарантий, зафиксированных в отраслевых соглашениях.

7.10. Осуществляют контроль за распределением и использованием средств, предназначенных на социальное страхование, способствуют созданию фондов в организациях и предприятиях на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей.

7.11. Оказывают помощь (материальную, организационную) в оздоровлении работающих членов профсоюза и их детей.

7.12. Принимают участие в подготовке и проведении кампании по оздоровлению работающих и их детей.

Администрация:

7.13. Организует льготное кредитование строительства жилья для работников нуждающихся в улучшении жилищных условий: граждан из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, молодых специалистов, молодых семей, одиноких, малообеспеченных.

7.14. Согласовывает и утверждает организациям района государственную дисциплину тарифов на регулируемые услуги.

7.15. Создает условия и обеспечивает функционирование муниципальных учреждений системы детского оздоровления.

7.16. Обеспечивает финансирование, содержание и развитие материально-технической базы физической культуры, спорта, отнесенной к районной собственности, а также инвестирование развития физической культуры и спорта, строительства и реконструкции спортивных сооружений и объектов районного значения.

7.17. Не допускает разгосударствления и приватизации, изъятия материально-технической базы районных муниципальных учреждений образования, здравоохранения и культуры.

7.18. Контролирует ход разгосударствления и акционирования муниципальных унитарных предприятий.

7.19. Осуществляет меры по применению энергосберегающих и ресурсосберегающих технологий, повышению качества жилищно-коммунальных услуг.

8. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН.

Стороны совместно:

8.1. Проводят работу по повышению уровня правовой компетенции руководителей и работников по соблюдению Трудового Кодекса Российской Федерации.

8.2. Ведут коллективные переговоры и создают условия по заключению и выполнению коллективных договоров и соглашений.

Работодатели:

8.3. По требованиям профсоюзов принимают оперативные меры по устранению нарушений законодательства о труде, в соответствии с действующим законодательством.

8.4. Обеспечивают выполнение законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании, уплату страховых взносов в Пенсионный фонд России своевременно и в полном объеме, формируют и предоставляют в органы Пенсионного фонда России сведения индивидуального (персонифицированного) учета о стаже, заработке и уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование в целях накопления полной и достоверной информации на индивидуальных лицевых счетах работников (застрахованных лиц) для дальнейшего использования этих сведений при назначении трудовых пенсий.

Профсоюзы:

8.5. Рассматривают заявления и обращения членов профсоюза, профсоюзных организаций по вопросам нарушений законодательства о труде и о профсоюзах, направляют работодателям требования об их устранении. Вносят предложения в соответствующие государственные органы о привлечении к ответственности представителей работодателей, не обеспечивающих соблюдение трудовых прав работников, уклоняющихся от заключения и выполнения коллективных договоров, соглашений и нарушающих законодательство о профсоюзах.

8.6. В случае необходимости организуют и проводят в трудовых коллективах района собрания профсоюзного актива и профсоюзные собрания по вопросам реализации требований трудящихся, высказанных в период проведения акций протеста профсоюзов, приглашают на данные мероприятия работодателей и представителей органов власти.

8.7. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюза, профсоюзным организациям по вопросам охраны труда, трудового законодательства, а также по проблемам занятости, социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров, имущественных прав профсоюзов.

8.8. Взаимодействуют с государственными фондами: социального страхования, пенсионным, обязательного медицинского страхования, осуществляя правовые возможности контроля за рациональным использованием средств этих фондов в интересах работников.

8.9. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства Российской Федерации.

Администрация:

8.10. Обеспечивает соблюдение норм трудового законодательства Российской Федерации, Республики Алтай, во всех сферах экономики особенно в частном секторе.

9. РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА.**Стороны совместно:**

9.1. Развивают социальное партнерство на районном уровне на предприятиях и учреждениях всех форм собственности, способствуют заключению отраслевых

соглашений и осуществляют контроль за их выполнением, не ухудшая правовых норм Российской Федерации, Республики Алтай.

9.2. Проводят работу по реализации Закона Республики Алтай от 15 ноября 2013 года № 64-РЗ « О деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Алтай» и Постановления главы муниципального образования «Чойский район» от 31 декабря 2013 года № 963 «Об утверждении Положения «О деятельности районной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений».

9.3. Способствуют созданию отраслевых объединений работодателей и объединений профсоюзов.

9.4. Официально информируют друг друга, не менее чем за 14 дней, о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

9.5. Принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, предприятиях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей - физических лиц.

В случае их возникновения способствуют своевременному их разрешению в соответствии с действующим законодательством.

9.6. Обеспечивают реализацию Соглашения на основе реализации собственных планов мероприятий, разработка которых осуществляется в течение трех месяцев после его заключения. Каждая сторона направляет свой план мероприятий другой стороне.

9.7. По мере необходимости (не реже 1 раза в год) рассматривать и вносить дополнения и изменения в настоящее Соглашение.

Работодатели:

9.8. Способствуют решению социально-экономических проблем путем участия в разработке и реализации отраслевых соглашений.

9.9. Содействуют объединению работников в профессиональные союзы. Обеспечивают соблюдение законодательства о профсоюзах.

9.10. Обеспечивают ежемесячное и бесплатное перечисление одновременно с выдачей зарплаты на счета профсоюзов членских профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы работников на основании их письменных заявлений.

9.11. При заключении коллективных договоров организаций учитывают отражение в них минимальных социальных стандартов профсоюзов. За счет прибыли формируют в предприятиях фонды стимулирования.

9.12. Способствуют созданию первичных профсоюзных организаций в организациях. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности.

При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или, с предварительным уведомлением работодателя, в рабочее время.

9.13. Обеспечивают возможность участия своих сотрудников в профсоюзных мероприятиях.

Профсоюзы:

9.14. Организуют обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнерства и охраны труда через учебно-курсовые центры профсоюзов, семинары, конференции.

9.15. Выступают инициаторами заключения отраслевых соглашений. Обеспечивают участие в этой работе представителей профсоюзных организаций.

9.16. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

9.17. Осуществляют профсоюзный контроль за предоставлением гарантий работникам, избранным в общественные органы и прочие комиссии.

9.18. Включают в проекты коллективных договоров положения об участии профсоюзов в распределении прибыли как части прибавочного продукта и формировании фонда стимулирования.

Работодатели и профсоюзы:

9.19. Ведут переговоры и заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности, обеспечивают их предоставление на уведомительную регистрацию в территориальные органы по труду.

Администрация:

9.20. Обеспечивает в установленном законодательством порядке регистрацию коллективных договоров организаций, отраслевых и территориальных соглашений и организует контроль за их выполнением.

9.21. Направляет Сторонам Соглашения проекты законов, постановлений, других нормативно-правовых актов, влияющих на экономическое, финансовое, социальное положение организаций района.

9.22. Обеспечивает участие профсоюзной стороны в работе (планерках, сессиях, заседаниях и т.д.) администрации.

9.23. Регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения района по согласованному Сторонами перечню показателей и раз в полугодие информирует районную трехстороннюю комиссию о тенденциях изменения социально-экономических показателей.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

10.1. Соглашение является основой для заключения, отраслевых соглашений и коллективных договоров и не ограничивает права сторон в расширении социальных льгот и гарантий при наличии собственных средств для их обеспечения.

10.2. Внесение изменений и дополнений в Соглашение осуществляется по предложениям сторон на основании решения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

10.3. Стороны по итогам года готовят письменную информацию о выполнении Соглашения в части принятых на себя обязательств и представляют ее в секретариат трехсторонней комиссии в месячный срок, следующий за отчетным периодом.

Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

10.4. Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

10.5. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, входящих в данное Соглашение, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Алтай.

10.6. В двухнедельный срок после подписания Соглашения его текст без сокращения публикуется в газете «Чойские вести».

10.7. Если работодатели (объединения работодателей) в течение 30 календарных дней со дня опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили в Администрацию муниципального образования «Чойский район» письменный мотивированный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня опубликования этого предложения.